



TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE COORDINADOR REGIONAL DE SIGUATEPEQUE PARA EL PROYECTO DE COMPETITIVIDAD RURAL EN HONDURAS (COMRURAL) IDA-6046-HO

I. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

El proyecto Competitividad Rural de Honduras (COMRURAL) financiado por el Banco Mundial, es una iniciativa del Gobierno de Honduras a través de la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), implementada por Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-Honduras), que tiene por objetivo incrementar la competitividad de productores organizados, mediante su participación en alianzas productivas en el marco de cadenas de valor, con el fin último de mejorar sus ingresos.

b) JUSTIFICACIÓN:

En la actualidad, COMRURAL se encuentra cerrando su primera fase, durante la cual se co-financiaron un total de 88 planes de negocios, paralelamente revisa sus estrategias y mecanismos operativos para la implementación de una nueva etapa con fondos adicionales para continuar el modelo de alianzas público-privadas incluyendo nuevas zonas del país y nuevas cadenas, esta nueva fase en la que también se ha incorporado un nuevo componente de fortalecimiento institucional. Esta nueva etapa, será ejecutada por Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-H) en el marco de la ejecución de la Alianza para el Corredor Seco (ACS). En este contexto, y considerando los diversos procesos y procedimientos inherentes a la ejecución del Proyecto, los derivados directamente de la ejecución de los planes de negocios por parte de las OPRs y la vinculación de COMRURAL a la ACS, se requiere de un consultor (a) para el desempeño del cargo de Coordinador Regional de Santa Rosa de Copán.

II. OBJETIVO

Coordinar y facilitar a nivel de la regional la implementación del proyecto incluyendo la asesoría técnica a las OPRs para formular y ejecutar planes de negocios fundamentados en alianzas productivas en el marco de las cadenas de valor priorizadas por el proyecto.

III. NATURALEZA DEL PUESTO

Coordinación a nivel regional de las actividades del proyecto analizando las tendencias políticas, sociales y económicas de su región como insumo para el diseño de estrategias operativas del mismo, supervisar las acciones con el personal asignado a su cargo y facilitar la interacción con las organizaciones de productores, aliados técnicos, aliados de mercado, aliados financieros, sociedad civil y otros actores vinculados al proyecto.

IV. FUNCIONES Y ACTIVIDADES

- Coordinar y facilitar la implementación de las operaciones de campo en la zona de influencia del Proyecto.

- Participar en la elaboración del Plan Operativo Anual (POA) del Proyecto de acuerdo a la metodología de planificación de la UCP.
- Coordinar y facilitar la incorporación de las OPRs al Proyecto
- Facilitar la negociación y firma de contratos por servicios de asesoría técnica entre los Aliados Técnicos y el Proyecto para la formulación de planes de negocios para las OPRs que se incorporarán al Proyecto.
- Elaborar un diagnóstico de necesidades de capacitación a nivel regional para OPRs y PSDEs
- Dar seguimiento y ejercer control de calidad del proceso de formulación de perfiles y planes de negocios
- Emitir dictámenes técnicos para el desembolso de fondos de la cuenta principal a la secundaria de las OPRs participantes en el Proyecto.
- Dar seguimiento y ejercer control de calidad del proceso de ejecución de los planes de negocios por parte de las OPRs participantes en el Proyecto.
- Facilitar y promover alianzas estratégicas a nivel regional entre las OPRs y otros programas y proyectos o instituciones con las cuales es factible acciones de complementariedad.
- Apoyar todas las acciones relacionadas con el seguimiento, monitoreo y evaluación del proyecto.
- Dar al Coordinador Nacional del Proyecto, recomendaciones técnicas relacionadas con las empresas productivas y con los planes de negocios que estas ejecutan.
- Identificar e implementar acciones de capacitación para PSDEs y OPRs.
- Elaborar informes técnicos para el cierre y finiquito de las OPRs que han recibido la totalidad de la transferencia de ComRural.
- Elaborar Informe semestral de avance en la ejecución del plan de negocios por las OPRs participantes en el proyecto.
- Facilitar el proceso para el desarrollo de auditorías, misiones de supervisión y seguimiento y otras actividades vinculantes.
- Las demás funciones inherentes a su cargo y asignadas por el Coordinador Nacional del Proyecto COMRURAL.

V. PERFIL DEL COORDINADOR REGIONAL

Dada la naturaleza del trabajo el Coordinador Regional, deberá cumplir con los siguientes requisitos:

a) Formación Académica

- Profesional universitario con nivel de ingeniero agrónomo o afines a la rama de agronomía

b) Experiencia

- Con experiencia de al menos 8 años en el área de formulación, seguimiento y evaluación de planes de negocios.
- Con experiencia de al menos 5 años en la facilitación o asesoría para el establecimiento de alianzas productivas público-privadas en el medio rural.
- Con experiencia de al menos 5 años en promover o asesorar procesos de gestión empresarial rural con productores u organización de productores rurales.
- Con experiencia de al menos 5 años en la aplicación de metodologías participativas.
- Manejo de programas de cómputo (Procesador de texto, hojas electrónicas, Power Point) y manejo de internet (navegación y correo electrónico).

VI. DURACIÓN

El cargo tendrá la duración del ciclo de implementación del proyecto, mediante contrataciones por año fiscal, sujetas a renovación, previa evaluación de desempeño anual satisfactoria.

VII. SEDE DEL TRABAJO

La Sede del trabajo será la regional de Siguatepeque, con desplazamientos al área de influencia del proyecto, según las necesidades y demandas de su cargo y del proyecto.

VIII. SUPERVISIÓN Y COORDINACIÓN

El Prestador de Servicio será contratado en base a los procedimientos de contratación de servicios de consultoría del Banco Mundial. El seguimiento estará bajo la responsabilidad del Coordinador Nacional del Proyecto de Competitividad Rural en Honduras (COMRURAL).

IX. FORMA DE PAGO

La remuneración se realizará a través de pagos mensuales iguales.

**PROYECTO DE COMPETITIVIDAD RURAL EN HONDURAS (COMRURAL)
CONTRATACIÓN DEL COORDINADOR REGIONAL**

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO
1. FORMACIÓN ACADÉMICA	Obligatorio
Profesional universitario con nivel de ingeniero agrónomo o afines a la rama de agronomía	Obligatorio
2. EXPERIENCIA	90
Con experiencia de al menos 8 años en el área de formulación, seguimiento y evaluación de planes de negocios. Menos de 5 años=0 puntos 5-7 años = 15 puntos >7-9 años = 17 más de 9 años = 20 puntos	20
Con experiencia de al menos 5 años en la facilitación o asesoría para el establecimiento de alianzas productivas público-privadas en el medio rural. Menos de 5 años=0 puntos 5-7 años = 20 puntos >7-9 años = 22 más de 9 años = 25 puntos	25
Con experiencia de al menos 5 años en promover o asesorar procesos de gestión empresarial rural con productores u organización de productores rurales. Menos de 5 años=0 puntos 5-7 años = 15 puntos >7-9 años = 17 más de 9 años = 20 puntos	20
Con experiencia de al menos 5 años en la aplicación de metodologías participativas. Menos de 5 años=0 puntos 5-7 años = 15 puntos >7-9 años = 17 más de 9 años = 20 puntos	20
Manejo de programas de cómputo (Procesador de texto, hojas electrónicas, Power Point) y manejo de internet (navegación y correo electrónico).	5
3. ENTREVISTA	10
TOTAL PUNTAJE CURRICULAR	100

Puntaje Curricular mínimo requerido: 70 puntos

Para entrevista, tomar en cuenta los primeros 3 lugares