



**REPUBLICA DE HONDURAS  
SECRETARIA DE EDUCACIÓN**

**PROYECTO CALIDAD DE LA EDUCACION, GOBERNABILIDAD Y  
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL (CREDITO 4381-HO)**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**CONSULTORES NACIONALES EN INFORMATICA PARA FORMAR PARTE  
DEL EQUIPO DE TRABAJO A CARGO DEL DESARROLLO DE LAS  
APLICACIONES DE UN NUEVO SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS DOCENTES (SIARHD)**

**1. ANTECEDENTES**

***Del Proyecto***

Un préstamo Especifico de Inversión (SIL) fue requerido por el Gobierno de Honduras en el año 2007, para proporcionar financiamiento a intervenciones focalizadas en el sector educación, al mismo tiempo que se busca mejorar la capacidad financiera, de monitoreo y evaluación del Ministerio de Educación.

Esta inversión está siendo canalizada a través del Proyecto de Calidad de la Educación, Gobernabilidad y Fortalecimiento Institucional, que contribuirá a lograr objetivos de alto nivel de: (i) Estrategia de Reducción de la Pobreza de Honduras (ERP); (ii) Educación para Todos de Honduras para el período 2003-2015; y (iii) Plan Estratégico Sectorial de Educación 2005-2015.

La ERP enfatiza los siguientes objetivos pertinentes para el sector educación: (i) mejoramiento de la calidad y eficiencia de la educación a todos los niveles; (ii) apoyo a la descentralización y participación comunitaria en la administración de la educación; (iii) mejoramiento del desempeño de los maestros y programas de apoyo para mejorar sus calificaciones; y (iv) promoción de PROHECO y de la Educación Intercultural Bilingüe.

La propuesta de EFA-FTI de Honduras se basa en la orientación estratégica de la ERP y define cuatro estrategias para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio y los de Educación para Todos: (i) mejoramiento de la eficiencia de los flujos de las cohortes de alumnos en la educación primaria; (ii) mejoramiento de la calidad de la educación preescolar; (iii) apoyo a la calidad y eficiencia de los maestros; y (iv) mejoramiento de la demanda de educación y participación de las comunidades desfavorecidas.

*El Plan de Nación 2007-2030* destaca el mejoramiento de la calidad de la educación para alcanzar la equidad social.

El Proyecto está estructurado en cuatro componentes: (i) Intervenciones de Mejoramiento y Expansión para Atender las Necesidades de los Pobres, (ii) Participación Comunitaria



## REPUBLICA DE HONDURAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

en la Administración de la Escuela; (iii) Gobernabilidad Fortalecimiento Institucional del MdE; y (iv) Administración del Proyecto.

A través del Componente III se estará financiando actividades para el mejoramiento y rediseño del Sistema de Administración de Recursos Humanos Docentes (SIARHD).

### ***Del SIARHD***

***Se fortalecerá el SIARHD para*** proporcionar información confiable sobre los maestros a todos los niveles (nacional, departamental, distrital y de escuelas), incluyendo información sobre ausentismo y llegadas tardías de los maestros en sus escuelas. Actualmente, los datos sobre personal existen en diferentes bases de datos (SIAFI para nómina de pagos y el SIARHD para el sistema de datos de personal), y la información entre estas bases de datos es inconsistente, no confiable y muchas veces incompatible. Además, información significativa, relevante para la administración de los recursos humanos es totalmente ausente o existe por azar y/o presenta inconsistencias, en uno u otro nivel central o departamental. Igualmente, a nivel subnacional, la información no es confiable, calculada manualmente e integrada en forma rudimentaria con el SIARHD a nivel nacional. El Proyecto financiará, a niveles central y departamental, las siguientes áreas: (a) software integrado con los apropiados sub módulos relacionados con las áreas funcionales del SIARHD, incluyendo el archivo básico de personal (historial) para cada maestro individual, reclutamiento y selección, desarrollo profesional (incluyendo capacitación), evaluación, asistencia y disciplina, y planificación de recursos humanos, incluyendo la agregación al sistema de variables étnicas y tipos de lengua; (b) hardware de computación (computadoras, servidores, conectividad); y (c) capacitación a niveles central y departamental.

Para contar con un SIARHD robusto y fortalecido se requiere la contratación de **tres (3) consultores nacionales en Informática** que formaran parte del equipo de trabajo a cargo del desarrollo de las aplicaciones del nuevo SIARHD.

### **2. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN DEL CONSULTOR NACIONAL INFORMÁTICO**

Contar con los consultores de Informática nacionales para el desarrollo de las aplicaciones del Nuevo SIARHD que se estará diseñando en base a los Manuales Conceptuales, siguiendo la metodología de desarrollo y los estándares establecidos para el SIAFI; y de acuerdo a las asignaciones que efectúe el Consultor Internacional Informático del SIARHD, líder del equipo.

### **3. ORGANIZACIÓN DE LA CONSULTORÍA**

Se requiere de los servicios de tres (3) profesionales en el área de Informática, que laboren a tiempo completo, para realizar las actividades establecidas en estos Términos de Referencia.

La supervisión de las actividades de estos consultores será responsabilidad del Consultor Internacional Informático del SIARHD, del Líder de Desarrollo informático del SIAFI y del



## REPÚBLICA DE HONDURAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Director de la Unidad de Modernización, a quien presentarán sus informes y el avance del cronograma de desarrollo, para la respectiva aprobación.

La autorización de los pagos estará a cargo de la Coordinadora de la Unidad de Gestión del Proyecto Calidad de la Educación, Gobernabilidad y Fortalecimiento Institucional.

### **4. ACTIVIDADES DE LA CONSULTORÍA**

En Coordinación con el Consultor Internacional Informático del SIARHD y en cumplimiento del Cronograma de Desarrollo deberá realizar las siguientes funciones y tareas:

- a) Realizar el análisis, diseño y desarrollo informático de los módulos asignados del nuevo SIARH, como un componente del SIAFI y bajo la Coordinación del Consultor Informático Internacional del SIARHD.
- b) Asesorar a los consultores conceptuales nacionales contratados para el desarrollo del nuevo SIARH D y al personal de “Normas y Procesos” de la UDEM de SEFIN para que se realicen las pruebas respectivas de los módulos terminados.
- c) Realizar el mantenimiento correctivo y ajuste de los módulos, atendiendo a los requerimientos planteados según un esquema de prioridades.
- d) Realizar la actualización de los programas fuente en el repositorio de Designer y la elaboración de documentación técnica requerida de los Módulos a su cargo.
- e) Atender y realizar nuevas asignaciones hechas por el Consultor Internacional Informático del SIARHD, esto en el marco de las necesidades que surjan.

### **5. PRODUCTOS**

- a) Cronograma de Trabajo.
- b) Módulos asignados consolidados, transferidos y mantenidos.
- c) Módulos asignados desarrollados y en producción.
- d) Documentación técnica de los módulos asignados entregados en el repositorio de Designer y otros medios predefinidos.

### **6. INFORMES**

Los consultores deben presentar informes de avance trimestral y un informe final de actividades al Director de la Unidad de Modernización, revisado y con visto bueno del Jefe Inmediato.

**Nota: Cada informe con productos deberá presentarse en formato electrónico y dos (2) copias en físico.**



## REPUBLICA DE HONDURAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

### 7. PLAZO DE EJECUCIÓN DE LA CONSULTORÍA

Seis (6) meses finalizando el 31 de diciembre de 2009

### 8. PERFIL DEL CONSULTOR

- GRADO ACADÉMICO:  
Grado de Licenciado en las áreas de Ingeniería en Sistemas, Informática o carreras afines.
- EXPERIENCIA:  
El Candidato deberá tener:
  - Perfil de técnico con habilidad para trabajar con funcionarios del Gobierno a todos los niveles.
  - Contar con conocimientos y experiencia en programación específicos en: Lenguajes de programación Oracle PL/SQL y herramientas de cuarta generación (Oracle Forms, Reports, Graphics y Designer).
  - Conocimientos sólidos en Base de Datos Relacionales, especialmente Oracle.
  - Preferible con experiencia en desarrollo de Sistemas de Información Financieros para el Sector Público y manejo de herramientas CASE para crear diseños lógico y físicos de bases de datos y de aplicaciones, especialmente con Oracle Designer.

Se tendrá en consideración aquellos candidatos que hayan tenido experiencias técnicas directas en proyectos similares.