

**REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
BID 1552/SF-HO**

PROGRAMA DE EDUCACIÓN MEDIA Y LABORAL

**TÉRMINOS DE REFERENCIA
PARA CONTRATACIÓN DE PROMOTOR MUNICIPAL DEL PROGRAMA
EDUCATODOS**

I. ANTECEDENTES

La Secretaría de Educación realiza esfuerzos por implementar el sistema de coordinación de las lecciones aprendidas de los programas que apoyan los procesos alternativos en procura de alcanzar la Educación Básica y Media de jóvenes y adultos, permitiendo este proceso, el desarrollo de aprendizajes significativos que ofrecen la posibilidad de adquirir el dominio de los saberes propuestos en el Currículo Nacional Básico y su Diseño Curricular.

El Sistema Educativo Nacional ofrece modalidades de atención a jóvenes y adultos desde la vía presencial y mediante formas tradicionales de atención, por lo que se hace necesario la coordinación desde el nivel central de la Secretaría de Educación para los procesos alternativos que están apoyando diversos programas y proyectos que generan alternativas de aprendizaje en el aula o fuera de ella, a fin de permitir que jóvenes y adultos finalicen la Educación Básica con equidad, significatividad y calidad en los aprendizajes que adquieren de tal forma que estos jóvenes culminen su noveno grado y tengan con posibilidad de continuar sus estudios en el nivel medio o incorporarse a la vida productiva del país.

En esta vía las metas propuestas por nuestro país, en materia de alcance de cobertura con calidad, se cuenta con el Crédito BID 1552/SF-HO otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID, el Programa se ha estructurado en dos subprogramas que apoyarán la ampliación de la cobertura con calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo, y la implementación de un programa de fomento al empleo se están desarrollando de manera progresiva y sistematizada, con el propósito de lograr que nuestros jóvenes concreten su meta con el apoyo de medios y estrategias viables y a su alcance, la Educación Básica y Media.

En el Subprograma 1. Ampliación de Cobertura con Calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo en el Componente 1: Atención Educativa en el Tercer Ciclo mediante Modalidades Flexibles y a Distancia, como estrategia inicial y en zonas donde exista déficit de oferta de educación convencional, se responderá a la demanda de la población por educación en el Tercer Ciclo a través de los programas SAT, EDUCATODOS, Telebásica y Sistema de Educación Media a Distancia (SEMED).

La educación es factor vital para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y lograr los niveles de desarrollo que el país requiere para competir en el mundo global. EDUCATODOS, es un programa alternativo de modalidad flexible, y ágil para lograr la incorporación educativa de niños y jóvenes entre los 10 y 35 años de edad, que no han iniciado o completado la educación básica, especialmente en áreas rurales y periurbanas, contribuyendo a la erradicación del analfabetismo y a elevar los niveles de escolaridad de la población meta, mediante una oferta educativa de calidad.

El programa inicia su intervención en los departamentos de Valle y Choluteca, en 1995, ampliando su cobertura progresivamente, brindando acceso educativo a la población joven y adulta para elevar su nivel educativo y sus condiciones de vida.

La red de aliados estratégicos esta conformada por diversos entes que apoyan y contribuyen a la sustentabilidad de EDUCATODOS, entre ellas: Municipalidades, Organizaciones no Gubernamentales (ONGs), Organizaciones de Base a nivel Comunitario (OBC), Fundaciones, Programas y/o Proyectos con objetivos afines para fortalecer los procesos educativos hacia los grupos mas desposeídos de la sociedad.

Como modalidad alternativa, EDUCATODOS utiliza la metodología de Radio Interactiva a través de radioemisoras o CDs, materiales educativos impresos y actúan en la mediación pedagógica facilitadores voluntarios.

Con el propósito de continuar comunicando el accionar de la Secretaría de Educación, se requiere la contratación de un Promotor Municipal. Para lo cual se presentan los siguientes Términos de Referencia:

II. OBJETIVO:

- Diseñar y aplicar estrategias de promoción y desarrollo local para la divulgación del Programa EDUCATODOS a fin de promover la creación y el funcionamiento de los nuevos Centros de Aprendizaje con la modalidad Educatodos y su proceso metodológico.

III. FUNCIONES:

Funciones Principales:

1. Gerenciar a nivel municipal el Programa Educatodos

- ⇒ Representar el Programa Educatodos ante las autoridades, organizaciones y grupos del Municipio.
- ⇒ Dar a conocer la oferta educativa de la modalidad Educatodos ante los posibles beneficiarios, autoridades y comunidad en general siguiendo las líneas de mensaje establecidas por el Programa de acuerdo a las diferentes audiencias identificadas.
- ⇒ Dirigir los procesos técnico-administrativo siguiendo los procedimientos y manuales técnico administrativos para el buen control y desempeño personal e institucional en el municipio.
- ⇒ Planificar las actividades a desarrollar en los periodos correspondientes.
- ⇒ Proporcionar información auténtica y oportuna a las instancias que correspondan.
- ⇒ Participar en Cabildos Abiertos para promocionar y dar a conocer los avances del Programa a las fuerzas vivas del municipio.
- ⇒ Lograr el posicionamiento y permanencia del Programa en el municipio.

2. Organizar y administrar los Centros de Aprendizaje bajo su responsabilidad.

- ⇒ Organizar Centros de Aprendizaje de acuerdo a los criterios establecidos por el Programa.
- ⇒ Lograr el cumplimiento de las metas de matrícula, estrategias de retención y promoción escolar observando cantidad y calidad del Programa Educatodos.

- 3. Capacitar en los diferentes procesos al recurso humano que le apoya;**
 - ⇒ Planificar, organizar, ejecutar, evaluar y registrar los procesos de capacitación del recurso humano bajo su responsabilidad así como el de los aliados.
 - ⇒ Formar parte del equipo de la red de operaciones de campo del departamento.
 - ⇒ Integrar o formar parte del equipo departamental de capacitación.
- 4. Monitorear, acompañar y dar seguimiento a las funciones asignadas**
 - ⇒ Acompañar, para asegurar la correcta aplicación de los procesos de evaluación de los aprendizajes.
 - ⇒ Dar acompañamiento técnico y seguimiento a las capacitaciones brindadas a los Facilitadores Voluntarios.
 - ⇒ Realizar aplicación de pruebas de evaluación de los aprendizajes en base a muestras aleatorias para asegurar la correcta aplicación.
 - ⇒ Organizar la terna con personas de la comunidad para la aplicación de la prueba del Himno Nacional de los alumnos de sexto grado.
 - ⇒ Recopilar, revisar y consolidar la información estadística de su municipio para la entrega oportuna al Coordinador Departamental y Director Distrital.
 - ⇒ Llevar el registro de matrícula y evaluación de su municipio.
 - ⇒ Realizar los trámites que se requieren para la certificación de los participantes.
 - ⇒ Dar seguimiento a los Centros de Aprendizaje que funcionan en su área para asegurar el cumplimiento estricto de la Metodología de Radio interactiva
- 5. Administrar, de manera eficiente, los recursos materiales y equipo bajo su responsabilidad:**
 - ⇒ Dotar de manera oportuna los materiales requeridos para la operación de los Centros de Aprendizaje
 - ⇒ Velar por el buen uso y manejo del equipo asignado
- 6. Desarrollar acciones con vistas al logro de la sostenibilidad a nivel municipal**
 - ⇒ Gestionar, a nivel local y municipal, convenios de cooperación entre el Programa y las Instituciones, organizaciones y/o grupos.
 - ⇒ Dar seguimiento a convenios suscritos en su municipio
 - ⇒ Elaborar y presentar perfiles de propuestas para canalizar acciones en apoyo a la gestión y ampliación en la prestación de servicios del Programa.

IV. PERFIL DEL PUESTO

Requisitos del Puesto:

- ⇒ Profesional a nivel de Educación Media en las siguientes áreas: Maestro de Educación Primaria, Bachiller en Promoción Social, Bachiller en Educación y otras carreras afines al área educativa y social.
- ⇒ Dos años de experiencia en instituciones de desarrollo educativo
- ⇒ Uso de paquetes básicos de computación (Word, Excel, power point).

Requerimientos Especiales:

- ⇒ Que sepa conducir motocicleta y tenga licencia vigente.
- ⇒ Que resida en uno de los municipios del sector en el cual aspira a trabajar.

Competencias:

- ⇒ Liderazgo; reconocido en la comunidad en la que aplica
- ⇒ Facilidad de expresión; se expresa claramente y con seguridad
- ⇒ Excelentes relaciones humanas
- ⇒ Organización: se establece metas e involucra al equipo para alcanzarlas.
- ⇒ Comunicación escrita: comunica ideas escritas en forma clara y lógica.
- ⇒ Resolución de problemas: de manera oportuna, busca las posibles alternativas de solución a los problemas que se le presentan.
- ⇒ Alto grado de responsabilidad y compromiso social.
- ⇒ Trabajo en base a objetivos para el logro de metas cuantificables.
- ⇒ Disposición para asumir retos de acuerdo a cambios institucionales o políticos que se presenten.
- ⇒ Ética profesional demostrada en trabajos anteriores.

VI. PERIODO DE EJECUCIÓN

La duración es al 31 de diciembre de 2009

REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
BID 1552/SF-HO

PROGRAMA DE EDUCACIÓN MEDIA Y LABORAL

TÉRMINOS DE REFERENCIA
PARA CONTRATACIÓN DE COORDINADOR DEPARTAMENTAL DEL
PROGRAMA EDUCATODOS

I. ANTECEDENTES

La Secretaría de Educación realiza esfuerzos por implementar el sistema de coordinación de las lecciones aprendidas de los programas que apoyan los procesos alternativos en procura de alcanzar la Educación Básica y Media de jóvenes y adultos, permitiendo este proceso, el desarrollo de aprendizajes significativos que ofrecen la posibilidad de adquirir el dominio de los saberes propuestos en el Currículo Nacional Básico y su Diseño Curricular.

El Sistema Educativo Nacional ofrece modalidades de atención a jóvenes y adultos desde la vía presencial y mediante formas tradicionales de atención, por lo que se hace necesario la coordinación desde el nivel central de la Secretaría de Educación para los procesos alternativos que están apoyando diversos programas y proyectos que generan alternativas de aprendizaje en el aula o fuera de ella, a fin de permitir que jóvenes y adultos finalicen la Educación Básica con equidad, significatividad y calidad en los aprendizajes que adquieren de tal forma que estos jóvenes culminen su noveno grado y tengan con posibilidad de continuar sus estudios en el nivel medio o incorporarse a la vida productiva del país.

En esta vía las metas propuestas por nuestro país, en materia de alcance de cobertura con calidad, se cuenta con el Crédito BID 1552/SF-HO otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID, el Programa se ha estructurado en dos subprogramas que apoyarán la ampliación de la cobertura con calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo, y la implementación de un programa de fomento al empleo se están desarrollando de manera progresiva y sistematizada, con el propósito de lograr que nuestros jóvenes concreten su meta con el apoyo de medios y estrategias viables y a su alcance, la Educación Básica y Media.

En el Subprograma 1. Ampliación de Cobertura con Calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo en el Componente 1: Atención Educativa en el Tercer Ciclo mediante Modalidades Flexibles y a Distancia, como estrategia inicial y en zonas donde exista déficit de oferta de educación convencional, se responderá a la demanda de la población por educación en el Tercer Ciclo a través de los programas SAT, EDUCATODOS, Telebásica y Sistema de Educación Media a Distancia (SEMED).

La educación es factor vital para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y lograr los niveles de desarrollo que el país requiere para competir en el mundo global. EDUCATODOS, es un programa alternativo de modalidad flexible, y ágil para lograr la incorporación educativa de niños y jóvenes entre los 10 y 35 años de edad, que no han iniciado o completado la educación básica, especialmente en áreas rurales y periurbanas, contribuyendo a la erradicación del analfabetismo y a elevar los niveles de escolaridad de la población meta, mediante una oferta educativa de calidad.

El programa inicia su intervención en los departamentos de Valle y Choluteca, en 1995, ampliando su cobertura progresivamente, brindando acceso educativo a la población joven y adulta para elevar su nivel educativo y sus condiciones de vida.

La red de aliados estratégicos esta conformada por diversos entes que apoyan y contribuyen a la sustentabilidad de EDUCATODOS, entre ellas: Municipalidades, Organizaciones no Gubernamentales (ONGs), Organizaciones de Base a nivel Comunitario (OBC), Fundaciones, Programas y/o Proyectos con objetivos afines para fortalecer los procesos educativos hacia los grupos mas desposeídos de la sociedad.

Como modalidad alternativa, EDUCATODOS utiliza la metodología de Radio Interactiva a través de radioemisoras o CDs, materiales educativos impresos y actúan en la mediación pedagógica facilitadores voluntarios.

Con el propósito de continuar comunicando el accionar de la Secretaría de Educación, se requiere la contratación de un Coordinador Departamental, para lo cual se presentan los siguientes Términos de Referencia:

II. OBJETIVO

- Coordinar las acciones técnicas y administrativas relativas al cumplimiento de la prestación de servicios a través de la metodología de educación alternativa formal de calidad de EDUCATODOS en el departamento asignado; operacionalizada a través de un equipo de Promotores Municipales y orientada a la ampliación de cobertura, indicador principal del Programa.

III. FUNCIONES:

Funciones Institucionales:

- Cumplir con las políticas en el marco del Plan Estratégico Institucional del Programa EDUCATODOS en el departamento bajo su responsabilidad.
- Representar el Programa EDUCATODOS a nivel departamental.
- Incorporar el Programa EDUCATODOS a las políticas educativas nacionales de la Secretaría de Educación.
- Integrar al Programa EDUCATODOS a la Coordinación de Programas y Proyectos de cada Dirección Departamental de Educación.
- Hacer cumplir en su jurisdicción las disposiciones técnicas y administrativas para la regulación de acciones y actividades del Programa y de la Secretaría de Educación.
- Asegurar y supervisar que los Promotores Municipales o Distritales apliquen la Metodología de Radio Interactiva y los procesos evaluativos del Programa EDUCATODOS en los centros organizados.
- Supervisar, evaluar y asesorar en el mantenimiento de la calidad de los servicios educativos que brinda el Programa EDUCATODOS, optimizando los recursos disponibles.
- Coordinar las actividades de promoción, capacitación, evaluación, administración, y gestión de recursos que se realicen en su departamento.

Funciones Administrativas:

- Planificar las actividades de su departamento en el marco de los

indicadores principales de ampliación de cobertura del año escolar, estrategias de retención y mejora del rendimiento académico.

- Elaborar el calendario de actividades de matrícula, retención y promoción en el departamento.
- Llevar un estado detallado de las cuentas y materiales educativos asignados bajo su responsabilidad.
- Visitar mensualmente, y en horas que se desarrollan las Lecciones y/o Jornadas de Aprendizaje, un mínimo del 20% de los Centros de Aprendizaje, que le permita tener una visión clara y objetiva de la aplicación correcta de la Metodología de Radio Interactiva, uso de los materiales impresos y de la aplicación de las pruebas de evaluación.
- Matricular, motivar para retención de los participantes propuestos como indicador en su departamento.
- Asistir a reuniones convocadas por las autoridades del Programa, autoridades educativas del departamento y a otras convocadas por organizaciones e instituciones con las cuales el programa mantiene relación directa.
- Participar en la selección de los/as promotores/as municipales.
- Informar mensualmente y por escrito a las autoridades del programa y Dirección Departamental, sobre el desarrollo de las actividades programadas.
- Administrar racionalmente los recursos que se le asignen.
- Desempeñar éticamente las funciones asignadas, tanto en el marco personal como profesional.
- Mantener organizado y actualizado el inventario de materiales educativos y de oficina asignados.
- Liquidar periódicamente la caja chica, fondos de recuperación y giras realizadas.
- Identificar los recursos humanos, institucionales y materiales existentes en el departamento e incorporarlos en las acciones del Programa.
- Procurar el buen mantenimiento y reparación del equipo de apoyo logístico asignado.
- Mantener actualizado el archivo, con toda la información requerida para el mejor desempeño de su trabajo.
- Llevar el expediente personal del recurso humano bajo su responsabilidad.
- Supervisar las tareas

Funciones Técnicas:

- Divulgar y promover el Programa EDUCATODOS, a través de todos los medios disponibles en su departamento.
- Coordinar con otras instituciones, organizaciones y grupos, promoviendo el acceso a la educación básica de jóvenes y adultos con deseos de superarse y que no han iniciado o concluido la misma.
- Dar seguimiento al cumplimiento de los convenios de cooperación y contratos entre la Secretaria de Educación y diferentes instituciones y organizaciones.
- Coordinar los procesos de capacitación técnica y administrativa a los/as Promotores/as Municipales y Facilitadores/as Voluntarios/as.
- Consolidar la red de aliados del programa para lograr la sostenibilidad futura del mismo.

- Coordinar con los Promotores/as Municipales y Facilitadores/as Voluntarios/as bajo su responsabilidad en:
 - La organización y funcionamiento de los Centros de Aprendizaje, de conformidad con los criterios establecidos por el Programa.
 - La aplicación de la Metodología de Radio Interactiva y el uso adecuado de los materiales educativos
 - La evaluación de los aprendizajes de los participantes, tanto de proceso como de resultados.
- Ejecutar las estrategias para mantener la matrícula, índices de retención y aprobación de los participantes.
- Evaluar trimestralmente el desempeño de los Promotores Municipales en cuanto al logro de metas en cada municipio.
- planificar y ejecutar mensualmente, actividades de monitoreo, acompañamiento y seguimiento de los Centros de Aprendizaje.
- Realizar cualquiera otra función o actividad que se le asigne, relacionada con el cargo.

IV. REQUISITOS DEL PUESTO:

- ⇒ Licenciatura en el área de Educación o Ciencias Sociales
- ⇒ Tres años de experiencia en instituciones de desarrollo educativo
- ⇒ Uso de paquetes básicos de computación (Word, Excel, power point).

Requisitos Especiales:

- ⇒ Residir en la cabecera departamental a la cual aspira.
- ⇒ Disponibilidad de viajar
- ⇒ Que sepa conducir vehículo liviano y motocicleta.
- ⇒ Contar con licencia de conducir vigente

Competencias:

- ⇒ Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión.
- ⇒ Cumplimiento de metas institucionales
- ⇒ Capacidad de negociación con grupos humanos, instituciones y población meta
- ⇒ Capacidad de liderar y ser liderado
- ⇒ Claridad de expresión; elabora textos formales de comunicación oral y escrita, propios del ámbito técnico administrativo.
- ⇒ Mantiene relaciones humanas que le permiten conservar un clima organizacional favorable
- ⇒ Resolución de problemas: de manera oportuna, busca las posibles alternativas de solución a los problemas que se le presentan.

V. PERIODO DE EJECUCIÓN

La duración es al 31 de diciembre de 2009

REPÚBLICA DE HONDURAS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
BID 1552/SF-HO

PROGRAMA DE EDUCACIÓN MEDIA Y LABORAL

TÉRMINOS DE REFERENCIA
PARA CONTRATACIÓN DE SUB-COORDINADOR DEPARTAMENTAL DEL
PROGRAMA EDUCATODOS

I. ANTECEDENTES

La Secretaría de Educación realiza esfuerzos por implementar el sistema de coordinación de las lecciones aprendidas de los programas que apoyan los procesos alternativos en procura de alcanzar la Educación Básica y Media de jóvenes y adultos, permitiendo este proceso, el desarrollo de aprendizajes significativos que ofrecer la posibilidad de adquirir el dominio de los saberes propuestos en el Currículo Nacional Básico y su Diseño Curricular.

El Sistema Educativo Nacional ofrece modalidades de atención a jóvenes y adultos desde la vía presencial y mediante formas tradicionales de atención, por lo que se hace necesario la coordinación desde el nivel central de la Secretaría de Educación para los procesos alternativos que están apoyando diversos programas y proyectos que generan alternativas de aprendizaje en el aula o fuera de ella, a fin de permitir que jóvenes y adultos finalicen la Educación Básica con equidad, significatividad y calidad en los aprendizajes que adquieren de tal forma que estos jóvenes culminen su noveno grado y tengan con posibilidad de continuar sus estudios en el nivel medio o incorporarse a la vida productiva del país.

En esta vía las metas propuestas por nuestro país, en materia de alcance de cobertura con calidad, se cuenta con el Crédito BID 1552/SF-HO otorgado por el Banco Interamericano de Desarrollo BID, el Programa se ha estructurado en dos subprogramas que apoyarán la ampliación de la cobertura con calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo, y la implementación de un programa de fomento al empleo se están desarrollando de manera progresiva y sistematizada, con el propósito de lograr que nuestros jóvenes concreten su meta con el apoyo de medios y estrategias viables y a su alcance, la Educación Básica y Media.

En el Subprograma 1. Ampliación de Cobertura con Calidad en la Educación del Tercer y Cuarto Ciclo en el Componente 1: Atención Educativa en el Tercer Ciclo mediante Modalidades Flexibles y a Distancia, como estrategia inicial y en zonas donde exista déficit de oferta de educación convencional, se responderá a la demanda de la población por educación en el Tercer Ciclo a través de los programas SAT, EDUCATODOS, Telebásica y Sistema de Educación Media a Distancia (SEMED).

La educación es factor vital para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y lograr los niveles de desarrollo que el país requiere para competir en el mundo global. EDUCATODOS, es un programa alternativo de modalidad flexible, y ágil para lograr la incorporación educativa de niños y jóvenes entre los 10 y 35 años de edad, que no han iniciado o completado la educación básica, especialmente en áreas rurales y periurbanas, contribuyendo a la erradicación del analfabetismo y a elevar los niveles de escolaridad de la población meta, mediante una oferta educativa de calidad.

El programa inicia su intervención en los departamentos de Valle y Choluteca, en 1995, ampliando su cobertura progresivamente, brindando acceso educativo a la población joven y adulta para elevar su nivel educativo y sus condiciones de vida.

La red de aliados estratégicos esta conformada por diversos entes que apoyan y contribuyen a la sustentabilidad de EDUCATODOS, entre ellas: Municipalidades, Organizaciones no Gubernamentales (ONGs), Organizaciones de Base a nivel Comunitario (OBC), Fundaciones, Programas y/o Proyectos con objetivos afines para fortalecer los procesos educativos hacia los grupos mas desposeídos de la sociedad.

Como modalidad alternativa, EDUCATODOS utiliza la metodología de Radio Interactiva a través de radioemisoras o CDs, materiales educativos impresos y actúan en la mediación pedagógica facilitadores voluntarios.

Con el propósito de continuar comunicando el accionar de la Secretaría de Educación, se requiere la contratación de un Sub-Coordinador Departamental. Para lo cual se presentan los siguientes Términos de Referencia:

II. OBJETIVO:

- Asistir al Coordinador Departamental en las acciones técnicas y administrativas relativas al cumplimiento de la prestación de servicios de la metodología de educación alternativa formal de calidad de EDUCATODOS en el departamento asignado; operacionalizada a través de un equipo de Promotores Municipales y orientado a la ampliación de cobertura, indicador principal del Programa.

III. ACTIVIDADES

Funciones Institucionales:

- Cumplir con las políticas en el marco del Plan Estratégico Institucional del Programa EDUCATODOS en el departamento bajo su responsabilidad.
- Incorporar el Programa EDUCATODOS a las políticas educativas nacionales de la Secretaría de Educación.
- Integrar al Programa EDUCATODOS a la Coordinación de Programas y Proyectos de cada Dirección Departamental de Educación.
- Representar en ausencia del Coordinador Departamental, el Programa EDUCATODOS a nivel departamental.
- Hacer cumplir en su jurisdicción las disposiciones técnicas y administrativas para la regulación de acciones y actividades del Programa y de la Secretaría de Educación.
- Asegurar que los Promotores Municipales o Distritales apliquen la Metodología de Radio Interactiva y los procesos evaluativos del Programa EDUCATODOS, en los centros organizados.
- Apoyar, asistir y supervisar en la prestación de Servicios de la Modalidad EDUCATODOS, optimizando los recursos disponibles para mantener la calidad.
- Coordinar las actividades de promoción, capacitación, evaluación, administración, y gestión de recursos para el buen funcionamiento de los

centros bajo su responsabilidad.

Funciones Administrativas:

- Informar sobre el desarrollo de actividades del departamento para una mayor y mejor organización y eficiencia.
- Mantener actualizado el cardex de las cuentas por cobrar de los materiales educativos de la Coordinación Departamental y reportar mensualmente sobre los movimientos de éstos a su jefe inmediato.
- visitar, en ausencia del Coordinador Departamental o cuando se le delegue, los Centros de Aprendizaje en horas que se desarrollan las Lecciones y/o Jornadas de Aprendizaje, que le permita tener una visión clara y objetiva de la aplicación correcta de la Metodología de Radio Interactiva, uso de los materiales impresos y de la aplicación de las pruebas de evaluación.
- Asistir a reuniones convocadas por las autoridades del Programa, autoridades educativas del departamento, organizaciones e instituciones con las cuales el programa mantiene relación directa.
- Participar en la selección de los/as Promotores/as Municipales cuando se le delegue.
- Informar mensualmente y por escrito al Coordinador Departamental sobre el desarrollo de las actividades programadas.
- Administrar racionalmente los recursos que se le asignen.
- Desempeñar éticamente las funciones asignadas, tanto en el marco personal como profesional.
- Mantener organizado y actualizado el inventario de materiales educativos y de oficina asignados.
- Apoyar la identificación de los recursos humanos, institucionales y materiales existentes en el departamento e incorporarlos en las acciones del Programa.
- Procurar el buen mantenimiento y reparación del equipo de apoyo logístico asignado.
- Mantener actualizado el archivo, con toda la información requerida para el mejor desempeño de su trabajo.

Funciones Técnicas:

- Divulgar y promover el Programa EDUCATODOS, a través de todos los medios disponibles en su departamento.
- Dar seguimiento al cumplimiento de las actividades programadas de matrícula, proceso de escolaridad, retención de educandos y mejoramiento escolar de la modalidad.
- Apoyar los procesos de capacitación técnica y administrativa de los/as Promotores/as Municipales y Facilitadores/as Voluntarios/as.
- Colaborar, junto con el Coordinador Departamental, Promotores/as Municipales y Facilitadores/as Voluntarios/as en:
 - Organización y funcionamiento de los Centros de Aprendizaje, de conformidad con los criterios establecidos por el Programa.
 - Aplicación de la Metodología de Radio Interactiva y el uso adecuado de los materiales educativos.
 - Evaluación de los aprendizajes de los participantes, tanto de proceso

como de resultados.

- Participar en la aplicación de estrategias para ampliar la cobertura, procurar la retención, reducir la deserción y promoción escolar de los participantes.
- Planificar y ejecutar mensualmente, actividades de monitoreo, acompañamiento y seguimiento de los Centros de Aprendizaje.
- Realizar cualquiera otra función o actividad que se le asigne, relacionada con el cargo.

V. REQUISITOS DEL PUESTO:

- ⇒ Maestro de Educación Primaria y/o pasante de Licenciaturas de las áreas de Educación o Ciencias Sociales.
- ⇒ Dos años de experiencia en instituciones educativas
- ⇒ Uso de paquetes básicos de computación (Word, Excel, power point).

Requisitos Especiales:

- ⇒ Residir en la cabecera departamental a la cual aspira.
- ⇒ Disponibilidad de viajar.
- ⇒ Que sepa conducir vehículo liviano y motocicleta.
- ⇒ Contar con licencia de conducir vigente

Competencias:

- ⇒ Capacidad de trabajar en equipo y bajo presión
- ⇒ Cumplimiento de metas institucionales
- ⇒ Facilidad de comunicación con grupos humanos, instituciones y población meta.
- ⇒ Capacidad de liderar y ser liderado.
- ⇒ Claridad de expresión; elabora textos formales de comunicación oral y escrita, propios del ámbito técnico administrativo.
- ⇒ Mantiene relaciones humanas que le permiten conservar un clima organizacional favorable.
- ⇒ Resolución de problemas: de manera oportuna, busca las posibles alternativas de solución a los problemas que se le presentan.

VI. PERIODO DE EJECUCIÓN

La duración al 31 de diciembre de 2009