

ENMIENDA No. 2

Fondos:	Propios
Método de adquisición:	Concurso Público Nacional
Proceso No.	No. INJUPEMP-CPN-001-2025-DA
Nombre del Proceso:	“CONTRATACIÓN DE UNA FIRMA CONSULTORA PARA ELABORACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO SOBRE SALUD VISUAL PARA FORTALECIMIENTO DE LA CLÍNICAS OPTALMOLOGIAS, EN EL MARCO DEL CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE INPREMA, SECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA, OEI E INJUPEMP”.
País:	Honduras, C. A.
Fecha:	21 de febrero del 2025
Institución:	EL INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO (INJUPEMP).

EL INSTITUTO NACIONAL DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO (INJUPEMP), por este medio, **COMUNICA OFICIALMENTE** a todos los oferentes interesados en participar en el **Concurso Público Nacional No. INJUPEMP-CPN-001-2025-DA** para tal efecto, se emite la presente **ENMIENDA No. 2**, de conformidad con el detalle siguiente:

Que el numeral 12 contentivo del cuadro de Los Criterios de Evaluación agregados en los Términos de Referencia antes se veían así:

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
1	Presentación de documentación legal de la firma consultora en la cual demuestra legalidad y años constitución	Cumple / No cumple	n/a
Experiencia general de la firma consultora			5
2	Experiencia mínima de diez (10) años prestando servicios de consultoría en los temas de investigación, estudios de línea base, levantamiento de encuestas, diagnósticos, contados a partir de la fecha de su constitución legal.		5
	Más de 10 años	5	
	Más 7 a 10 años	3	
	De 5 a 7 años	2	
	Menos de 5 años	0	
Experiencia específica en líneas de base			5

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
3	Experiencia en elaboración de al menos seis (6) estudios de línea base de proyectos		5
	Más de 6 proyectos	5	
	De 3 a 6 proyectos	3	
	De 2 a 3 proyectos	2	
	1 proyecto	0	
Experiencia específica en evaluaciones medio termino y/o finales			5
4	Experiencia comprobada de al menos diez (10) evaluaciones de medio término y/o evaluaciones finales de proyectos/programas		5
	Más de 10 evaluaciones	5	
	De 6 a 10 evaluaciones	3	
	De 3 a 5 evaluaciones	2	
	Menos de 3 evaluaciones	0	
Experiencia específica en diagnósticos			5
5	Experiencia comprobada de al menos cuatro (4) diagnósticos de proyectos/programas		5
	Más de 4 diagnósticos	5	
	De 3 a 4 Diagnósticos	3	
	De 2 a 3 Diagnósticos	2	
	1 Diagnóstico	0	
Equipo requerido			10
Gerente de proyecto / Especialista Social			5
6	Presentación de documentación del profesional que acredite la formación académica acorde con los objetivos del proyecto		n/a
7	Experiencia en la gestión y coordinación de proyectos para el diseño de línea base, basada en evidencia en Honduras		3
	Más de 5 proyectos	3	
	De 4 a 5 proyectos	2	
	De 1 a 3 proyectos	0	

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
8	Experiencia en la gestión y coordinación de proyectos para evaluaciones, intermedia, final y de impacto, basada en evidencia en Honduras		2
	Mas de 5 proyectos	2	
	De 2 a 5 proyectos	1	
	Menos de 2 proyectos	0	
Jefe de Campo			5
9	Experiencia mínima de diez (10) años prestando servicios como Jefe de Campo en consultoría en los temas de investigación, estudios de línea base, levantamiento de encuestas, diagnósticos.		3
	Más de 10 años	5	
	Más 7 a 10 años	3	
	De 5 a 7 años	2	
	Menos de 5 años	0	
10	Experiencia en la gestión de proyectos para el diseño de línea base, Evaluaciones de medio termino y/o final diagnósticos, basada en evidencia en Honduras		2
	Más de 6 proyectos	2	
	De 4 a 6 proyectos	1	
	De 1 a 3 proyectos	0	
Evaluación de la propuesta Técnica (No se aceptará la copia de los Términos de Referencia)			70
11	La propuesta de metodología refleja un claro entendimiento de los resultados que se esperan del proyecto, y contribuye a lograr el objetivo y el alcance de la consultoría.		60
	La propuesta describe aspectos organizativos, detallando las etapas del proyecto y las actividades a realizar en cada una de ellas, siguiendo un orden lógico.	30	
	La propuesta incluye detallados mecanismos de control de calidad en cada una de las etapas del proyecto.	20	
	Dentro de la propuesta se observa el organigrama de ejecución con las líneas claras de control y dirección de la consultoría	5	

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
	La propuesta detalla el proceso de entrega y aprobación de los productos en cada una de las etapas	5	
12	Cronograma de ejecución para el cumplimiento de los objetivos de la consultoría		10
	El cronograma presenta la Lógica de la etapas y tareas, las cuales están descritas en su propuesta, además, describe el tiempo el cual permitirá determinar claramente la secuencia de ejecución de las diferentes etapas de la consultoría	10	
	El cronograma presenta únicamente las etapas, actividades y tareas, pero no incluye los tiempos de ejecución. Además, no establece una secuencia lógica para las actividades.	5	
	Presenta el detalle de las actividades incluidas en la metodología, el Plan de Trabajo no corresponden a las presentadas en el cronograma y tampoco están de acuerdo con lo establecido en los términos de referencia.	0	


Por lo que ahora deberá leerse así:

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
1	Presentación de documentación legal de la firma consultora en la cual demuestra legalidad y años constitución	Cumple / No cumple	n/a
Experiencia general de la firma consultora			5
2	Experiencia mínima de diez (10) años prestando servicios de consultoría en los temas de investigación, estudios de línea base, levantamiento de encuestas, diagnósticos, contados a partir de la fecha de su constitución legal.		5
	Más de 10 años	5	
	Más 7 a 10 años	3	
	De 5 a 7 años	2	
	Menos de 5 años	0	
Experiencia específica en líneas de base			5

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
3	Experiencia en elaboración de al menos seis (6) estudios de línea base de proyectos		5
	Más de 6 proyectos	5	
	De 3 a 6 proyectos	3	
	De 2 a 3 proyectos	2	
	1 proyecto	0	
Experiencia específica en evaluaciones medio termino y/o finales			5
4	Experiencia comprobada de al menos diez (10) evaluaciones de medio término y/o evaluaciones finales de proyectos/programas		5
	Más de 10 evaluaciones	5	
	De 6 a 10 evaluaciones	3	
	De 3 a 5 evaluaciones	2	
	Menos de 3 evaluaciones	0	
Experiencia específica en diagnósticos			5
5	Experiencia comprobada de al menos cuatro (4) diagnósticos de proyectos/programas		5
	Más de 4 diagnósticos	5	
	De 3 a 4 Diagnósticos	3	
	De 2 a 3 Diagnósticos	2	
	1 Diagnóstico	0	
Equipo requerido			10
Gerente de proyecto / Especialista Social			5
6	Presentación de documentación del profesional que acredite la formación académica acorde con los objetivos del proyecto		n/a
7	Experiencia en la gestión y coordinación de proyectos para el diseño de línea base, basada en evidencia en Honduras		3
	Más de 5 proyectos	3	
	De 4 a 5 proyectos	2	
	De 1 a 3 proyectos	0	

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
8	Experiencia en la gestión y coordinación de proyectos para evaluaciones, intermedia, final y de impacto, basada en evidencia en Honduras		2
	Mas de 5 proyectos	2	
	De 2 a 5 proyectos	1	
	Menos de 2 proyectos	0	
Jefe de Campo			5
9	Experiencia mínima de diez (10) años prestando servicios como Jefe de Campo en consultoría en los temas de investigación, estudios de línea base, levantamiento de encuestas, diagnósticos.		3
	Más de 10 años	3	
	Más 7 a 10 años	2	
	De 5 a 7 años	1	
	Menos de 5 años	0	
10	Experiencia en la gestión de proyectos para el diseño de línea base, Evaluaciones de medio termino y/o final diagnósticos, basada en evidencia en Honduras		2
	Más de 6 proyectos	2	
	De 4 a 6 proyectos	1	
	De 1 a 3 proyectos	0	
Evaluación de la propuesta Técnica (No se aceptará la copia de los Términos de Referencia)			70
11	La propuesta de metodología refleja un claro entendimiento de los resultados que se esperan del proyecto, y contribuye a lograr el objetivo y el alcance de la consultoría.		60
	La propuesta describe aspectos organizativos, detallando las etapas del proyecto y las actividades a realizar en cada una de ellas, siguiendo un orden lógico.	30	
	La propuesta incluye detallados mecanismos de control de calidad en cada una de las etapas del proyecto.	20	
	Dentro de la propuesta se observa el organigrama de ejecución con las líneas claras de control y dirección de la consultoría	5	

No.	CRITERIO	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE MAXIMO
	La propuesta detalla el proceso de entrega y aprobación de los productos en cada una de las etapas	5	
12	Cronograma de ejecución para el cumplimiento de los objetivos de la consultoría		10
	El cronograma presenta la Lógica de la etapas y tareas, las cuales están descritas en su propuesta, además, describe el tiempo el cual permitirá determinar claramente la secuencia de ejecución de las diferentes etapas de la consultoría	5	
	El cronograma presenta únicamente las etapas, actividades y tareas, pero no incluye los tiempos de ejecución. Además, no establece una secuencia lógica para las actividades.	5	
	Presenta el detalle de las actividades incluidas en la metodología, el Plan de Trabajo no corresponden a las presentadas en el cronograma y tampoco están de acuerdo con lo establecido en los términos de referencia.	0	



LIC. EDGARDO CANTILLANO
 JEFE DE LA DIVISIÓN ADMINISTRATIVA
 INJUPEMP

